

Joyeux temps  
des Fêtes !

# L'inform'accueil

La ressource formée et informée : une ressource d'avenir

Volume 3 – Numéro 3 – Décembre 2011

## ÉDITORIAL

C'est avec plaisir que je vous présente mon premier Éditorial en tant que présidente de la FFARIQ. Mon plaisir est encore plus grand par le fait que nous sommes en pleine négociation et tout près de signer une entente de principe.

Deux nouveaux administrateurs se sont joints au conseil d'administration et l'équipe est renouvelée suite à l'assemblée générale qui s'est tenue le 22 octobre dernier : nouvelle présidente, nouvelle secrétaire et nouveau trésorier. Le travail déjà amorcé par nos prédécesseurs sera assuré par une équipe dynamique et motivée. Nous avons de beaux projets et nous désirons que notre Fédération occupe le haut du pavé.

Nous voulons que les ressources d'accueil soient reconnues comme des professionnelles qui s'occupent d'une clientèle particulière, des professionnelles qui dirigent et orientent des enfants vers leur vie d'adulte équilibré et épanoui. Nous voulons que ces professionnelles soient reconnues pour leurs actions quotidiennes et que leurs conditions d'exercice soient améliorées en conséquence.

Nous savons que les ressources d'accueil sont des personnes extrêmement occupées. Vous êtes dévouées à votre mission auprès des enfants, vous êtes des personnes sur le marché du travail, beaucoup sont impliquées dans des organisations à l'extérieur (dont vos comités régionaux et la FFARIQ).

Pendant, nous désirons nous assurer de votre coopération pour les semaines, les mois et les années à venir. Nous avons besoin d'une mobilisation certaine et efficace de votre part pour réussir cette reconnaissance de nos services. Vous serez sollicitées souvent au cours des prochaines semaines. Nous vous informerons au fur et à mesure des développements de la négociation et nous vous inviterons à des rencontres avant la signature de l'Entente collective. Soyez présentes ! Faites-nous savoir que vous êtes prêtes à ce que votre statut occupe une vraie place dans la société. Soyez fières de votre travail auprès des jeunes !

Nous sommes tout près de signer notre *première* entente collective et votre participation est essentielle. La force du nombre est un avantage dont nous ne pouvons nous passer.

J'en profite pour vous souhaiter au nom des membres du Conseil d'administration, une très heureuse période des Fêtes. Profitez-en et ayez du plaisir avec vos enfants. Je vous souhaite Santé, Bonheur et Prospérité pour l'Année 2012 qui est à nos portes.



La présidente,  
Jacinthe Boucher

L'Inform'Accueil est publié par la Fédération des familles d'accueil  
et ressources intermédiaires du Québec  
245, rue Soumande, bureau 289, Québec (Québec) G1M 3H6

**Téléphone : 418 529-4734**  
**Sans frais : 1 866 529-5868**

**Télécopieur : 418 529-0456**  
**Sans frais : 1 866 388-8860**

Courriel : [info@ffariq.ca](mailto:info@ffariq.ca)  
Site Internet : [www.ffariq.ca](http://www.ffariq.ca)

N° d'enregistrement 0229-4338

Le masculin est utilisé pour simplifier la lecture des textes



Fédération des familles d'accueil  
et ressources intermédiaires  
du Québec

## EDITORIAL



It is with great pleasure that I present to you my first Editorial as president of the FFARIQ. My excitement is even greater as we are in full negotiation and very close to signing an agreement in principle.

Two new administrators have joined the board of directors and the team is renewed following the general assembly which was held last October 22nd : new president, new secretary and new treasurer. The work already started by our predecessors will be assured by a dynamic and motivated team. We have great projects and we want our Federation to reach the highest peak.

We want the foster resources to be recognized as professionals who take care of a particular clientele, who lead and guide children towards their balanced and well adjusted adult life. We want these professionals to be recognized for their daily actions so that their work conditions are consequently improved.

We know that the foster resources are extremely busy people. You are devoted to your mission towards children, you are people in the labour market, and many are involved in other external organizations (including your regional committees and the FFARIQ).

However, we want to ensure your cooperation for the weeks, months and years to come. And from you, we count on your effective and certain mobilization in order to succeed in this recognition of our services.

You will be frequently called upon in the coming weeks. We will keep you gradually informed on the progress of the negotiations and you will be invited to attend meetings before the signature of the collective Agreement. Make sure you are present ! Let us know that you are ready for your status to have its rightful place in society. Be very proud of the work that you are accomplishing towards children !

We are much close to signing our very first collective agreement and your participation is very essential. Our strength in numbers is an advantage that we cannot be without.

Please allow me in the name of all the members of our Board of Directors, to wish you a very joyous and safe Holliday season. Take time to enjoy and have fun with your children. I wish you Health, Happiness and Prosperity for the year 2012 which is at our doors.

*Jacinthe Boucher*

Your president,  
Jacinthe Boucher

## MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Bonjour à tous,

À la fin de septembre, des membres de chaque comité régional ont reçu la formation sur le nouvel instrument de classification pour ensuite agir comme formateurs dans leur région. Présentement dans leur planification les comités régionaux ont tenu plusieurs séances de formation et d'autres sont à venir.

Pour avoir participé et donné plusieurs formations, nous constatons de grandes inquiétudes parmi les familles dans l'application et l'interprétation des nouveaux descripteurs de l'instrument de classification. Le changement où nous évaluons maintenant les services attendus de la ressource amène des points de vue différents entre la ressource et les représentants des établissements.

Au Ministère, le comité responsable de l'application de « l'Instrument de classification » est à produire un guide d'interprétation. Chaque établissement a un représentant qui amène ses interrogations en vue d'harmoniser les façons de faire sur le plan provincial.

*La FFARIQ peut également présenter ses questionnements à un représentant du Ministère afin de clarifier les interprétations. Il importe donc de faire parvenir vos questions à votre comité régional afin que ces derniers acheminent le tout à la FFARIQ.*

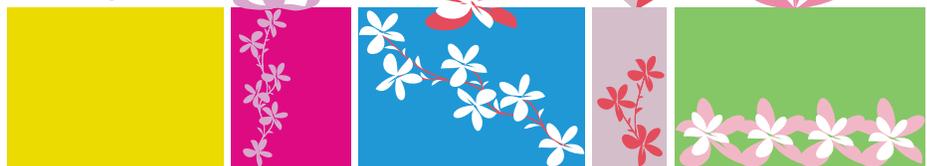
Le Ministère a demandé aux établissements de procéder à l'évaluation de chaque usager d'ici la fin de décembre 2011. Je tiens à préciser que l'application du nouvel instrument ne débutera pas le 1<sup>er</sup> janvier 2012. Il n'entrera en vigueur que lorsqu'une entente sera signée sur votre accord. Il va de soi que le contrat et les conditions d'application actuelles sont maintenues.

À l'approche de la période des Fêtes, je tiens à vous remercier au nom des enfants que vous hébergez non seulement pour le cadeau que le Père Noël va apporter mais pour toute la chaleur, l'ambiance et l'amour que vous et votre famille apportez aux enfants.

Un Joyeux Noël et une Bonne Année.

*Luc Drapeau*

Luc Drapeau  
Directeur général



Joyeux  
Noël  
et  
Bonne  
Année!

Noël, c'est la fête de l'Amour !  
Laissons-nous gagner, participons à ce jour  
Qui devrait faire des merveilles

Ouvrons nos cœurs à l'agréable  
Soyons joyeux, doux et charitables  
Que nos sourires ravivent la joie  
Chez ceux qui ne la voient pas

Que nos cœurs d'enfants  
Retrouvent leur candeur et leur naïveté  
Afin que nos yeux puissent révéler  
La joie, la beauté et une belle complicité

Les rires et les beaux rassemblements  
Devraient faire partie des plaisirs retrouvés  
Qu'on le veuille ou non, la magie est dans l'air  
Accueillons-la comme une Lumière qu'on laissera toujours briller

En ce temps de l'année qui devrait être mémorable  
La FFARIQ vous souhaite des moments doux et agréables  
Que vos foyers soient remplis de chaleur et de douceur  
Que la Vie vous soit bonne et remplie d'un bonheur  
Qu'on dégustera durant toute l'année

# L'Assemblée générale annuelle

L'assemblée générale annuelle s'est déroulée le 22 octobre 2011 à l'Hôtel Ambassadeur. Les membres ont assisté à l'assemblée générale pour recevoir les états financiers et le rapport d'activité pour l'année 2010-2011.

Les postes en élection ont été comblés par acclamation. La présidente sortante était madame Véronique Dubé et la nouvelle présidente élue est madame Jacinthe Boucher, de la région des Laurentides. Véronique a tenu à officialiser la passation des pouvoirs en passant le flambeau à Jacinthe en lui souhaitant bon succès. Un hommage et des présents lui ont été offerts pour souligner le bon travail des dernières années.

La secrétaire sortante était madame Lucille Quevillon et la nouvelle secrétaire élue est madame Donatienne Dubé, de la région de l'Outaouais. Monsieur Gaétan Lussier a été nommé trésorier par intérim pour une période d'un an, en remplacement de madame Boucher qui avait été élue trésorière l'année dernière. Les mandats de la présidente et de la secrétaire sont de deux ans.

L'adoption des nouveaux règlements généraux qui ont été retouchés dans le but d'en faciliter la lecture et d'en simplifier l'application a été faite suite à la lecture complète et aux commentaires des membres.

En après-midi, nous avons reçu monsieur Raymond Larcher, président de l'UES-800 qui est venu nous parler du contrat de services qui nous lie à la centrale syndicale. Madame Suzie Beaudry, qui assure le lien avec la FFARIQ pour les listes de ressources et les cotisations, était également présente.

Le reste de l'après-midi Luc Drapeau, directeur général, et Alexis Roy, représentant syndical, ont présenté un résumé des négociations et ont répondu à de nombreuses questions de la part des membres. L'éventuelle signature de l'Entente est bien attendue.



## Les fonctions du C.A. des comités régionaux et le lien avec la FFARIQ

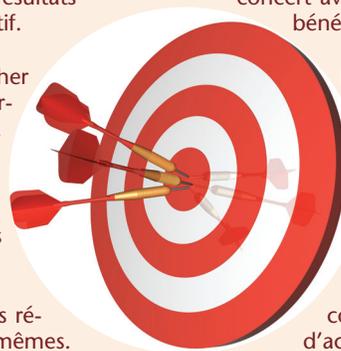
Suite à l'assemblée générale annuelle, la FFARIQ a invité tous les représentants des comités régionaux afin de bien établir les tâches de chacun des membres du comité. Lors d'une session de trois heures, les propos ont porté sur les responsabilités de chacun et sur les résultats attendus, de sorte que chaque comité soit autonome et proactif.

Un des objectifs du plan triennal de la FFARIQ est de se rapprocher de ses membres. Nous voulons une cible commune, une certaine uniformité mais la FFARIQ aura le respect des disparités, s'adaptera aux besoins de chacun des comités. Nous reconnaissons que certaines régions couvrent de grands territoires et l'accès aux membres peut être plus difficile. Mais nous avons la ferme intention de visiter toutes les régions, nous voulons rencontrer nos membres.

La FFARIQ doit donc pouvoir compter sur chacun des comités régionaux dont les membres sont élus par les ressources elles-mêmes. Lorsqu'une personne s'investit dans une organisation, elle doit être prête à s'investir, mais pour obtenir des résultats, l'organisation doit avoir une méthode de travail définie et les tâches doivent être attribuées aux postes appropriés.

Ainsi, les participants ont bien saisi les changements que la signature de l'Entente collective va apporter et compris que le rôle de chacun doit être actualisé, compris et assumé. La FFARIQ participe actuellement aux négociations et, après l'acceptation des membres, signera la première entente collective. Suite à la signature de l'entente, les comités régionaux entreront en action pour diriger l'information et cibler la personne qui orientera ou accompagnera les membres.

Le lien avec les partenaires que sont les établissements doit être ravigé, entretenu. Le conseil d'administration doit tenir des réunions régulièrement, avoir un plan d'action avec des échéances et travailler de concert avec le centre jeunesse. Ce lien est essentiel pour le bénéfice des membres et éviter les mésententes.



Le comité régional doit être vigilant, participer par le biais de son administrateur aux décisions de la FFARIQ, faire suivre l'information et répondre à toutes demandes de la FFARIQ. Toutes ces démarches visent à uniformiser nos actions dans un but de solidarité et de représentation adéquate.

Chaque comité régional reçoit de la FFARIQ une cotisation mensuelle selon le nombre de ressources d'accueil. Une partie de cette somme devrait être attribuée au service aux membres. Des rencontres devraient être prévues dans les secteurs régionaux pour que nos membres soient informés adéquatement et nous faire connaître leurs besoins. Si un comité régional le désire, des activités sociales peuvent être également organisées pour les familles.

Lors de cette pratique de remue-méninges, nous avons pu entendre tous nos représentants qui ont démontré un très grand intérêt. Nous avons pu mieux évaluer leurs besoins, constater les disparités et écouter leurs propositions.

La motivation était vraiment au rendez-vous !



## SÉANCE D'INFORMATION SUR LE NOUVEL OUTIL DE CLASSIFICATION

Le 28 septembre dernier, la FFARIQ était conviée par le Comité patronal de négociation de la santé et des services sociaux (CPNSSS) pour nous présenter le nouvel instrument de classification. Les animateurs étaient monsieur Pierre Gendron qui siège à la table de négociation et madame Louise Cloutier qui a fait partie du groupe qui a élaboré la grille de classification. La FFARIQ a invité deux représentants de tous les comités régionaux qui devaient par la suite, transmettre l'information aux membres de leur région.

Un des objectifs de la présentation était de démontrer comment utiliser l'Outil de classification et en faire la saisie. A venir jusqu'à maintenant, deux classifications distinctes étaient établies pour les ressources de type familial (RTF) et les ressources intermédiaires (RI). Suite à la Loi 49, les RTF et les RI auront le même outil de classification basé sur l'intensité des services qui leur sont demandés.

## INFORMATION SESSION ON THE NEW CLASSIFICATION INSTRUMENT

On September 28th, the FFARIQ was invited by the Health and Social Services negotiating Committee (CPNSSS) to be presented the new. Their representatives, Mr. Pierre Gendron sits at the negotiating table and Mrs Louise Cloutier was part of the team who developed the classification grid. The FFARIQ invited two representatives from all the regional committees who were to subsequently, transmit the information to the members of their region.

One objective of the presentation was to demonstrate how to use the and capture the data. Up until now, two distinct classifications were established for the resources of the family type (RTF) and the intermediate resources (RI). Following Law 49, the RTFs and the RIs will have the same classification tool based on the intensity of the services that are requested of them.

In order to determine the services expected of the resource to meet the needs of the user, you must:

1. Identify support and assistance services expected of all resources for all users.
2. Identify support and assistance services *specific* to the condition of each user.
3. Classify these services by the intensity level of the activities required of the resource.

The descriptors that are to be evaluated are: food, clothing, hygiene, elimination, the mobility (transfers, relocations/travel, stairs), the

conduct (impulse, emotions, relationships, behaviours), integration, independent living, the physical condition and the appointments.

1. Déterminer les services de soutien et d'assistance attendus de toutes les ressources pour l'ensemble des usagers;
2. Déterminer les services de soutien et d'assistance *particuliers* à la condition de chaque usager;
3. Classer ces services selon le niveau d'intensité des activités demandées à la ressource.

Les descripteurs qui seront évalués sont : l'alimentation, l'habillement, l'hygiène, l'élimination, la mobilité (transferts, déplacements, escaliers), la conduite (impulsion, émotions, relations, comportements), l'intégration, la vie autonome, la condition physique et les rendez-vous.

La réalisation de l'ensemble des services de soutien ou d'assistance génère des activités de la part de la ressource. Ces activités sont de niveau d'intensité variable, soit : *régulier* ou *supérieur* (ce dernier est établi en fonction du temps, de la fréquence et de la complexité).

Les activités de *niveau d'intensité régulier* sont : *adapter, aider, assurer, conseiller, encadrer, encourager, être attentif et vigilant, favoriser, observer, prévenir, rappeler, sécuriser, sensibiliser, stimuler, surveiller et vérifier.*

Les activités de *niveau d'intensité supérieur* sont : *accompagner, amorcer, appliquer une technique particulière, appliquer des soins invasifs ou non invasifs, apprendre, contrôler, procéder, suppléer.*

L'intervenant doit avoir une bonne connaissance de l'utilisateur ou s'adjoindre un intervenant qui le connaît. Il doit utiliser les grandes lignes du plan d'intervention (PI) pour venir préciser les activités requises de la ressource pour chaque usager. Il indique à l'aide de l'Outil de classification et en collaboration avec la ressource, les activités requises de la ressource en fonction de chaque descripteur pour chaque usager.

Les activités de *niveau d'intensité supérieur* génèrent des points. L'établissement additionne la cote la plus élevée de chaque descripteur et le pointage final obtenu permet la classification des services offerts par la ressource à l'utilisateur concerné.

Des séances d'information sont en cours dans les régions du Québec.

The achievement of all support or assistance services generates activities on the part of the resource. These activities are of variable intensity level, i.e.: *regular* or *superior* (this last one is based on time, frequency and complexity).

The activities of regular intensity level are: *adapt, help, ensure, advise, supervise, encourage, be alert and vigilant, facilitate, observe, prevent, remind, secure, educate, stimulate, monitor and verify.*

The activities of superior intensity level are: *accompany, initiate, implement a particular technique, apply invasive or non-invasive care, learn, control, conduct, substitute.*

The social worker must have sound knowledge of the user, appoint or get the assistance of a social worker who knows him. He must use the outlines of the intervention plan (PI) in order to define the activities required of the resource for each user. Using the , and in collaboration with the resource, he indicates the activities required of the resource according to each descriptor for each user.

Activities of high intensity level generate points. The establishment adds the highest rating for each descriptor and the final score obtained allows the classification of services offered by the resource to the user concerned.

Information sessions are taking place in the regions of Québec.



# INFO-NÉGOCIATIONS

N° 6



1<sup>er</sup> décembre 2011

December 1, 2011

Chères familles d'accueil et ressources intermédiaires,

Dear foster families and intermediate resources

Tout d'abord, nous désirons vous communiquer le changement de l'un des membres du comité de négociation de la FFARIQ, survenu au cours du mois d'octobre 2011. En effet, le mandat de madame Véronique Dubé, ancienne Présidente de la Fédération, s'est terminé officiellement lors de l'assemblée générale annuelle de la FFARIQ. Nous tenons à la remercier, au nom de toutes les ressources de la Fédération, pour tout ce qu'elle a accompli notamment pour l'avancement de la négociation de votre première entente collective. Pour lui succéder à ce poste, nous souhaitons la bienvenue à la nouvelle présidente de la Fédération, madame Jacinthe Boucher.

Firstly, we would like to inform you of the change in one of the negotiation committee members of the FFARIQ, which occurred during the month of October 2011. Indeed, Mrs Véronique Dubé's mandate, the Federation's former president officially ended at the annual general assembly of the FFARIQ. In the name of all the Federation's resources we wish to thank her, for all she has accomplished especially in the progress of the negotiation of our first collective agreement. To succeed her in this position, we would like to welcome the new president of the Federation, Mrs Jacinthe Boucher.

Depuis la parution du dernier Info-négociations, plusieurs rencontres ont été tenues par les Comités respectifs afin de participer à l'avancement de la négociation. Plusieurs sujets ont été discutés ou rediscutés afin de trouver une zone de confort mutuelle entre les parties, toujours en vue de l'obtention d'un mandat de la part du Conseil du trésor. Les modifications législatives nécessaires à la Loi sur le régime de rentes du Québec et à la Loi sur l'assurance parentale, le nouvel outil de classification, les transports et les mésententes ont fait parties intégrantes des dernières discussions. Aussi, le CPNSSS nous a informé la journée même de sa publication à la Gazette officielle du Québec, soit le 19 octobre dernier, de la publication du nouveau projet de Règlement sur la classification des services offerts par une ressource intermédiaire et une ressource de type familial (L.R.Q., c. S-4.2, a.303 et 314). Nous avons recueilli tous les commentaires des ressources et avons émis sans tarder un avis d'opposition à ce projet de règlement au Ministre de la Santé et des Services sociaux, Monsieur Yves Bolduc.

Since the last publication of the Info – Negotiations, several meetings were held by the respective committees in order to participate in the progress of the negotiation. Several topics were discussed and discussed again so that a mutual comfort zone could be found between the parties, always keeping in mind the goal to obtaining a mandate from the Treasury Board. The necessary legislative amendments to the Law on the Québec pension plan and to the Law on parental insurance, the new classification tool, the transports and the disagreements were an integral part of the last discussions. Also, the CPNSSS informed us on the very same day of its publication in the *Gazette Officielle du Québec* on October 19<sup>th</sup>, of the publication of the new Regulation project on the classification of services rendered by an intermediate resource and a resource of the family type (L.R.Q., c. S-4.2, a.303 and 314). We are presently gathering all the comments from the resources in order to inform the Health Minister, Mr. Yves Bolduc, of the FFARIQ's position on this Regulation project.

De plus, nous pouvons affirmer que nous sommes rendus au cœur de la négociation, puisqu'à notre rencontre du 19 octobre, le CPNSSS nous a affirmé avoir obtenu le mandat du Conseil du trésor et a fait son premier dépôt de propositions ministérielles normatives. À la rencontre suivante, nous avons obtenu un autre dépôt de propositions, cette fois sur l'ensemble du monétaire compris dans la rétribution des services. À la rencontre du 23 novembre, le CPNSSS a finalement déposé un dépôt consolidé comprenant l'ensemble de leurs propositions tant normatives que monétaires. Sans vous révéler le contenu des propositions faites, nous pouvons vous révéler que nous ferons des avancées importantes. Cependant, nul doute que nous ferons des contre-propositions afin de respecter les demandes que vous nous avez soumises. Ainsi, à partir de maintenant et selon l'ouverture du CPNSSS à réellement négocier, nous pourrions nous diriger réellement vers une entente de principe. Soyez certains que nous négocions à chaque semaine en n'oubliant pas que vous faites une prestation de services unique de 7 jours/7 et 24h/24 et que c'est votre première entente collective. Vous serez les premiers informés des prochains développements et qui sait, peut-être les premiers à signer !  
Solidairement,

In addition, we can say that we are now at the heart of the negotiation, since at our meeting on October 19<sup>th</sup>, the CPNSSS told us they had obtained the mandate from the Treasury Board and had submitted their first ministerial normative proposals. At the following meeting, we were able to submit another set of proposals, this time on the entire monetary included in the remuneration of services. We are expecting the submission of other proposals in the coming weeks, depending on the progress of the talks between the committees. Without revealing all the content of the propositions made, we can tell you that we will make significant progress, both in terms of the conditions in the provisions of services as on the monetary aspect. However there is no doubt that we will present counter-proposals in order to meet the demands that you have submitted. Therefore, from now on and also according to the openness of the CPNSSS to really negotiate, we could actually be leading towards an agreement in principle. Please rest assured that we negotiate every week without ever forgetting that you are rendering unique services, 7 days/7 and 24 h/24, and that it's your first collective agreement. You will be the first to be informed of future developments and who knows, maybe the first ones to sign!

Alexis Roy  
Représentant UES 800 / FFARIQ

Sincerely yours in solidarity  
Alexis Roy  
Representative, UES 800 / FFARIQ



Le Comité régional des ressources d'accueil de Québec représente environ 344 familles d'accueil de la région de Québec qui couvre le territoire de Portneuf à La Malbaie. Le Comité régional est très actif dans la région; nous sommes neuf administrateurs (trices) à représenter les familles d'accueil.

Cette année nous avons eu une année assez occupée. Tous les deux mois, nous avons eu des tables de concertation avec le Centre jeunesse. La coordonnatrice des ressources et deux chefs de service et trois membres de notre comité participent à ces rencontres. Différents sujets étaient à l'ordre du jour et les discussions étaient très constructives. De plus, tous les deux mois, nos membres ont été invités à des déjeuners-causeries sur différents thèmes entre autres : assurances, incident et accident, programme pour ados et les TDAH.

Madame Christiane Robitaille et moi avons donné la formation sur l'outil de classification. Ceci nous a demandé énormément de disponibilité, puisque nous avons consacré sept demi-journées pour pouvoir rencontrer le plus de membres possibles dans Portneuf, Québec et La Malbaie.

En même temps nous avons préparé les camps de vacances de Canadian Tire. La Fondation Canadian Tire Bon Départ m'a demandé de m'occuper de la région de Québec en tant que coordonnatrice de la région, encore un plus pour les familles d'accueil.

Nous avons eu notre soirée de reconnaissance pour souligner les services que les familles d'accueil ont rendus à tous nos jeunes. Nous avons souligné le dévouement d'une famille d'accueil pour ses quarante années de service. Présentement, nous préparons le dépouillement d'arbre de Noël.

J'aimerais ici souligner l'appui de l'établissement pour l'aide que nous lui demandons à l'occasion. De plus, je profite de l'occasion pour souligner le départ à la retraite de madame Lucie Deschênes, chef de service – RTF et projets de vie alternatifs, nous lui souhaitons une belle retraite.

Le comité vous souhaite un Joyeux Noël et une Bonne et Heureuse Année et que vos souhaits se réalisent. Mon souhait personnel est la signature d'une bonne entente collective.

*Michèle Turgeon*  
Présidente

## Comité régional de Laval

Le comité régional de Laval reste très présent auprès de ses membres et continue à leur offrir ses services comme d'habitude.

Au printemps dernier, suite à des discussions avec la direction du centre jeunesse; nous avons pu obtenir pour les familles le remboursement des frais scolaires jusqu'à un maximum de 250\$. Nous pouvons dire sans nul doute que nous avons une bonne collaboration avec le centre jeunesse. Nous rencontrons régulièrement la direction, et nous sentons qu'ils sont à l'écoute, ouverts à nos suggestions et surtout prêts à nous supporter dans nos activités.

Cette année encore nous offrons plusieurs activités aux familles dont la cueillette des pommes qui a eu lieu à l'automne. Le 10 décembre ce sera notre fête de Noël, cette activité est toujours très populaire auprès des familles. Si nous nous fions aux années passées, une centaine de personnes devraient y participer.

La formation sur le nouvel outil de classification est terminée pour nous. Les personnes qui l'ont donnée ont travaillé très fort. Grâce à elles, environ 70% des familles ont reçu cette formation.

Nous sommes conscients du nouveau virage que nous allons prendre, nous espérons rester forts et solidaires dans l'intérêt de tous.

*Vaunette Durandisse*  
Présidente

## L'école et les élèves handicapés ou en difficulté

Désormais à chaque parution, nous traiterons d'un sujet ou d'un thème qui vous questionne. Nous avons maintenant un comité de communication et nous nous efforcerons de vous entretenir sur des sujets qui vous concernent. Nous souhaitons cependant votre participation en nous laissant savoir quels sont les sujets qui vous intéressent et que vous souhaitez voir élaborés dans notre bulletin.

Pour cet Inform'accueil, nous vous parlerons des élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage (EHDA). Qu'est-ce qu'un (EHDA) ? C'est un élève ayant un handicap ou ayant une problématique au niveau de sa difficulté d'adaptation ou d'apprentissage. Nous retrouvons souvent ces enfants dans nos familles.

Voici une *présentation descriptive des cotes attribuées aux problématiques identifiées* au Ministère de l'Éducation du Québec. Lorsqu'un enfant est coté par le numéro qui représente sa difficulté, l'école se doit de faire un plan d'intervention (P.I.) pour cet élève. Des services ou des adaptations lui seront attribués ou les deux seront mis en place pour aider cet élève à réussir. Les parents devraient participer à l'élaboration et à l'application de ce plan d'intervention

### Élèves en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage

**Élèves à risque Troubles graves du comportement**  
13\* avec entente MEQ-MESS  
14 sans entente MEQ-MESS

### Élèves handicapés

**Déficiência motrice légère ou organique ou déficiência langagière**

33 déficiência motrice légère ou organique  
34 déficiência langagière

**Déficiência intellectuelle moyenne à sévère, déficiência intellectuelle profonde ou troubles sévères du développement**

24 déficiência intellectuelle moyenne à sévère  
50 troubles envahissants du développement  
53 troubles relevant de la psychopathologie  
99 déficiência atypique

**Déficiência physique grave**

36 déficiência motrice grave  
42 déficiência visuelle  
44 déficiência auditive

\* Le chiffre est la cote attribuée au MEQ pour cette problématique.

Pour plus d'informations, vous pouvez consulter le site [www.aqpehv.qc.ca](http://www.aqpehv.qc.ca).

Au plaisir de se retrouver au prochain Inform'accueil.

Janick St-Louis  
Éducatrice spécialisée T.E.S.



## Spirales au jambon, gruyère et tomates séchées

### Ingrédients :

30 ml (2 c. à soupe) de pesto aux tomates séchées  
 15 ml (1 c. à soupe) de ciboulette hachée  
 30 ml (2 c. à soupe) de graines de sésame  
 250 g de pâte feuilletée du commerce  
 1 jaune d'œuf battu  
 4 tranches de jambon  
 6 tranches de fromage gruyère

### Préparation :

Sur une surface farinée, abaisser la pâte feuilletée.  
 Dans cette abaisse, découper un rectangle de 30 cm de large sur 20 cm de long (12 po x 8 po).  
 Badigeonner toute la surface avec le jaune d'œuf battu.  
 Déposer les tranches de jambon côte à côte afin de couvrir le rectangle de pâte.  
 Étaler le fromage en une seule couche sur les tranches de jambon.  
 Terminer avec la préparation à base de tomates séchées.  
 En partant du côté le plus long, rouler la pâte sur la garniture.  
 Envelopper d'une pellicule plastique et réfrigérer une heure.  
 Au moment de faire cuire les spirales, préchauffer le four à 180°C (350 °F). Couper le rouleau en 24 tranches égales.  
 Déposer les spirales sur une plaque munie d'une feuille de papier parchemin, en prenant soin de les espacer.  
 Cuire au four de dix à quinze minutes, jusqu'à ce que la pâte soit dorée.

### Bon à savoir :

*Les spirales non cuites peuvent être congelées jusqu'à deux semaines à l'avance.*

*Laisser dégeler au réfrigérateur une heure avant la cuisson.*

*Au moment de servir, cuire au four selon les indications mentionnées dans la préparation.*

## Bouchées méditerranéennes

### Ingrédients :

24 feuilles de pâte à won ton  
 1 contenant (250 g) de fromage à la crème tomates et basilic  
 1/4 tasse de poivron rouge rôti, haché fin  
 1 branche de céleri, hachée fin  
 2 oignons verts, hachés fin  
 2 c. à soupe de mayonnaise

### Préparation :

**CHAUFFER** le four à 350 °F.  
**RÉPARTIR** les feuilles de pâte dans 24 moules à muffins miniatures vaporisés d'un enduit à cuisson, en étendant les extrémités des feuilles sur les rebords des moules. Cuire au four 5 minutes. Entre-temps, mélanger les autres ingrédients jusqu'à homogénéité.  
**DÉPOSER** environ 1 c. à soupe du mélange sur chaque feuille de pâte.  
**CUIRE** de 12 à 14 min ou jusqu'à ce que la farce soit bien chaude et que les bords des croûtes soient dorés.

*Bon à savoir :*  
*Une touche d'éclat*  
*Parsemer 2 c. à soupe de persil frais, haché finement, sur le dessus des bouchées cuites avant de servir.*

## Croissants au brie

### Ingrédients :

1 emballage (235gr) de Croissant Pillsbury  
 1 rondelle de fromage brie (8 oz/250 gr)  
 1 œuf battu

### Préparation :

Chauffer le four à 350 °F. dérouler la pâte et la séparer en deux; presser fermement les perforations pour former 2 carrés.  
 Déposer 1 carré de pâte sur une plaque à pâtisserie non graissée. Disposer le fromage en centre du carré. Recouvrir d'un deuxième carré; pressé le tour pour bien sceller. Badigeonner d'œuf battu.  
 Cuire de 25 à 30 minutes ou jusqu'à ce que la surface soit bien dorée. Laisser refroidir pendant 15 minutes avant de servir.



## Biscuits aux grains de chocolat en forme de sapin

### Ingrédients :

1 emballage de pâte à biscuits aux grains de chocolat Pillsbury réfrigérée  
 1/2 tasse (125 mL) de grains de chocolat mi-sucré, fondus  
 Mini chocolats enrobés de sucre.

### Préparation :

**ÉTAPE 1** - Préchauffer le four à 350° F (180° C). Dans un grand bol, défaire la pâte à biscuits. Diviser la pâte en deux; envelopper chaque moitié de pellicule plastique. Mettre au congélateur 10 minutes.  
**ÉTAPE 2** - Façonner la moitié de la pâte en boules de 1 1/2 po (3,5 cm). Fariner ses doigts et rouler chaque boule en une ficelle de 10 po (25 cm) de longueur et d'environ 1/4 po (6 mm) de largeur. Couper un petit morceau de chaque ficelle pour faire le tronc du sapin. Placer délicatement les ficelles sur une plaque à biscuits non graissée. En commençant par le haut, disposer chaque ficelle en zigzag s'élargissant vers le bas de façon à obtenir la forme d'un sapin (les rangées de pâte doivent se toucher). Si la ficelle se brise, presser les extrémités ensemble. Placer un petit morceau de pâte au bas de chaque sapin pour faire le tronc. Répéter ces étapes avec le reste de la pâte.  
**ÉTAPE 3** - Faire cuire de 9 à 11 minutes ou jusqu'à ce que le pourtour des biscuits soit légèrement doré. Laisser refroidir 1 minute; retirer de la plaque et disposer sur une grille. Laisser refroidir complètement, environ 15 minutes. Garnir chaque biscuit de filets de grains de chocolat fondus; placer des minis chocolats enrobés de sucre sur les filets de chocolat pour imiter des décorations ou des lumières de Noël.



Vous avez

# besoin d'aide ou d'information?

## LES COMITÉS RÉGIONAUX – VOS REPRÉSENTANTS

Faites-nous connaître votre adresse électronique à [infocourriel@ffariq.ca](mailto:infocourriel@ffariq.ca)  
Mentionnez vos nom, adresse et la région. Merci !



### BAS ST-LAURENT (01)

**Maurice Dumais, administrateur**  
St-Pacôme 418 852-3267  
[emiliafraser@hotmail.com](mailto:emiliafraser@hotmail.com)

**Sylvie Bérubé, présidente**  
St-Tharcisius 418 629-2663  
[sberube58@hotmail.com](mailto:sberube58@hotmail.com)

### QUÉBEC (03)

**Michèle Turgeon, administratrice et présidente**  
Québec 418 667-9806  
[arfaq.2@oricom.ca](mailto:arfaq.2@oricom.ca)

### OUTAOUAIS (07)

**Denis Turcotte, administrateur**  
Val-des-Monts 819 457-2249  
[turcottedenis47@hotmail.com](mailto:turcottedenis47@hotmail.com)

**Donatienne Dubé, présidente**  
Gatineau 819 643-5858  
[donatienne@videotron.ca](mailto:donatienne@videotron.ca)

### ABITIBI-TÉMISCAMINGUE (08)

**Judes Légère, administrateur**  
Amos 819 732-0459  
[legere.fredette@tlb.sympatico.ca](mailto:legere.fredette@tlb.sympatico.ca)

**Lucille Rouillard, présidente**  
Landrienne 819 660-0576  
[lucille@cableamos.com](mailto:lucille@cableamos.com)

### CÔTE-NORD (09)

**Aline Talbot, administratrice et présidente**  
Sept-Îles 418 962-4439  
[talbotaline1@hotmail.com](mailto:talbotaline1@hotmail.com)

### GASPÉSIE – LES ÎLES (11)

**Gisèle Gignac, administratrice**  
Paspébiac 418 752-6023  
[glussier@navigate.com](mailto:glussier@navigate.com)

**Gaétan Lussier, président**  
Paspébiac 418 752-6023  
[glussier@navigate.com](mailto:glussier@navigate.com)

### LAVAL (13)

**Vaunette Durandisse, administratrice et présidente**  
Laval 450 663-0220  
[vdurandisse@bell.net](mailto:vdurandisse@bell.net)

### LANAUDIÈRE (14)

**Fabian Defoin, administrateur**  
Terrebonne 450 492-5941  
[fabian@acn.net](mailto:fabian@acn.net)

**Renée Desnoyers, présidente**  
Terrebonne 450 968-1611  
[soleils5@sympatico.ca](mailto:soleils5@sympatico.ca)

### LAURENTIDES (15)

**Lise Plouffe, administratrice et présidente**  
Mont-Laurier 819 623-3814  
[lplouffe@xplornet.ca](mailto:lplouffe@xplornet.ca)



### COMITÉ EXÉCUTIF – FFARIQ

**Jacinthe Boucher, présidente**  
Mont-Laurier 819 660-0035  
[lauzonj@xplornet.ca](mailto:lauzonj@xplornet.ca)

**Lucille Rouillard, vice-présidente**  
Landrienne 819 660-0576  
[lucille@cableamos.com](mailto:lucille@cableamos.com)

**Gaétan Lussier, trésorier**  
Paspébiac 418 752-6023  
[glussier@navigate.com](mailto:glussier@navigate.com)

**Donatienne Dubé, secrétaire**  
Gatineau 819 660-6449  
[donatienne@videotron.ca](mailto:donatienne@videotron.ca)

**Janick St-Louis, directrice des ressources intermédiaires (RI)**  
St-Lin-des-Laurentides 819 660-1779  
[astuce38@hotmail.com](mailto:astuce38@hotmail.com)

### PERMANENCE – FFARIQ – Québec

**Téléphone** 418 529-4734  
**Sans frais** 1 866 529-5868

**Télécopieur** 418 529-0456  
**Sans frais** 1 866 388-8860  
[info@ffariq.ca](mailto:info@ffariq.ca)

**Luc Drapeau, directeur général**  
819 323-6131  
[lucdrapeau@bell.net](mailto:lucdrapeau@bell.net)

**Ginette Dumas, coordonnatrice**  
**Malika Ait Bahoum, comptabilité**  
**Marie-Josée Guay, secrétaire**

